

## ACORD DE CONFIDENȚIALITATE

Încheiat astăzi, ....., între

**(1) Spitalul Clinic de Boli Infecțioase Cluj-Napoca**, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Iuliu Moldovan, nr. 23, județ Cluj, având CUI 4485715, în calitate de Angajator, și

**(2) Dl./Dna. ....**, având funcția de ..... și contract individual de muncă nr. .... din data de ..... în calitate de Angajat

*Având în vedere că în executarea Contractului de muncă, Angajatul are acces la informații confidențiale ale Angajatorului și date cu caracter personal ale altor persoane, iar divulgarea sau utilizarea acestor informații ar provoca grave prejudicii Angajatorului,*

Părțile au convenit asupra următoarelor dispoziții ce vor fi considerate parte integrantă la contractul individual de muncă:

**1.** Prin informații confidențiale luate la cunoștință de către Angajat, ca efect a executării contractului individual de muncă și în raport de care se stabilesc obligațiile și interdicțiile aferente se înțeleg, în sens exemplificativ, următoarele:

**a.** informații privind modul de desfășurare a activității SCBI referitoare la: liste de pacienți, informații ale pacienților, modul de desfășurare a activităților de către personalul din instituție, liste de prețuri, liste de furnizori etc;

**b.** procedurile, politicile, regulamentele interne;

**c.** orice element susceptibil de a intra sub protecția drepturilor de proprietate intelectuală și/sau industrială precum metode și metodologii de lucru ș.a;

**d.** date (ex. de natură financiară și ne-financiară, etc.);

**e.** secrete comerciale, prin secret comercial înțelegându-se informațiile care prin ele însele sau prin coroborarea elementelor pe care le conțin nu sunt/nu pot fi ușor accesibile persoanelor care activează în același mediu cu Angajatorul. Acestea includ și nu se limitează la: parteneri, colaboratori, etc.;

**f.** proiecte interne și externe (ex. teme și conținut proiecte de dezvoltare internă, acțiuni de îmbunătățire performanțe, proiecte pentru parteneri, proiecte și programe, propuneri de proiecte de finanțare, management de proiecte, documentații, etc.);

**g.** alte informații proprietatea Angajatorului, care au fost, vor fi sau ar putea fi dezvăluite în viitor de către acesta Angajatului prin accesul, implicarea la/în diverse acțiuni sau proiecte și/sau prin informarea (oficială sau neoficială) a acestuia cum ar fi orice date, documente, informații comunicate (indiferent de suportul pe care sunt comunicate și/sau de modul de comunicare) de pacienți, colaboratori, furnizori ai angajatorului în legătură cu negocierea, încheierea și/sau executarea unor contracte, stabilirea unor strategii, realizarea unor planuri, care ajung la cunoștința angajatului indiferent dacă sunt în legătură sau nu cu exercitarea atribuțiilor de serviciu ale angajatului;

**h.** toate datele, informațiile, documentele, produsele, procedurile care sunt proprietatea colaboratorilor Angajatorului, indiferent de calitatea acestora (furnizori sau clienți) pe care le ia la cunoștință în executarea contractului de muncă și respectiv orice informații expres indicate ca fiind confidențiale de către Angajator sau colaboratori ai Angajatorului;

**2.** Angajatul poate dezvălui informații sau date ori poate pune la dispoziție documente din domeniile menționate mai sus, numai persoanelor implicate în executarea obligațiilor de serviciu care au legătură cu ele sau acelor persoane pentru care se dă aprobare în scris de către unul dintre reprezentanții legali ai Angajatorului.

**3.** Angajatul se obligă să întreprindă toate acțiunile care îi sunt la dispoziție și să ia toate măsurile de precauție rezonabile pentru a se asigura că informațiile indicate la 1. care i-au fost, îi vor fi sau ar fi posibil să i se dezvăluie de către Angajator, oficial sau neoficial, în mod verbal sau în scris, pe suport

electronic sau prin orice alte mijloace, sunt protejate de orice dezvăluire neautorizată spre orice terță parte.

**4.** Angajatul se obligă ca pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia, pe durată nedeterminată să nu transmită date sau informații de care a luat cunoștință, în mod direct sau indirect în timpul executării contractului, independent de persoana căreia aparțin aceste informații. Deopotrivă angajatul, va lua toate măsurile necesare pentru a nu permite terților accesul la aceste informații și va anunța angajatorul de-îndată despre orice tentativă de acces și/sau acces de către persoane neautorizate.

**5.** În cazul în care angajatul nu își îndeplinește obligațiile prevăzute sau și le îndeplinește în mod necorespunzător, se obligă să plătească celeilalte părți penalități în cuantum de 5.000 euro cu titlu de clauza penală.

**6.** Răspunderea patrimonială a Angajatului pentru încălcarea obligațiilor ce decurg din prezentul acord nu exclude atragerea răspunderii sale disciplinară, contravențională sau penală, după caz, formele de răspundere indicate putându-se aplica cumulativ în caz de îndeplinire a condițiilor legale.

**7.** La încetarea contractului de muncă cu Angajatorul, Angajatul va restitui (având interdicția de a ține, recrea sau livra unei alte persoane, recrea sau livra altei persoane) orice și/sau toate dispozitivele, înregistrările, notele, raporturile, propunerile, liste, corespondență, specificații, echipamente și orice documente și/sau materiale ce sunt considerate proprietate sau reproduceri ale acestora de către Angajator, realizate de către Angajat în cadrul colaborării cu Angajatorul, acestea prezumându-se absolut ca aparținând acestuia din urmă.

**8.** Prezentul Acord nu impune vreo obligație Angajatului în ceea ce privește informațiile care:

- (i) sunt expres excluse de către Angajator din categoria informațiilor indicate la 1,
- (ii) sunt sau devin cunoscute public prin acte sau omisiuni ce nu aparțin Angajatului,
- (iii) sunt primite de către acesta de la o terță parte fără a avea obligația menținerii confidențialității,
- (iv) sunt cerute de către o autoritate a statului ce deține mandat pentru dezvăluirea acestor informații, sub condiția ca Angajatul să indice această dezvăluire Angajatorului în termen de 3 zile lucrătoare de când a luat-o la cunoștință,
- (v) sunt dezvăluite de către Angajat cu acordul prealabil scris al Angajatorului.

**9.** Obligația de fidelitate: potrivit art. 39 alin. (2) lit. d) din Codul muncii, angajatul are obligația de fidelitate în exercitarea atribuțiilor sale de serviciu. Astfel, printre altele, Angajatul se obligă ca pe durata executării contractului individual de muncă cu Angajatorul, să nu desfășoare, direct sau prin interpuși, activități ce intră în concurență cu Angajatorul și/sau cu persoanele juridice afiliate astfel cum acestea sunt definite de Codul fiscal.

SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE CLUJ-NAPOCA

prin Mansana Optim S.R.L reprezentată de

Ec. Mureșan Ioan

Angajat

.....

Semnătura

Data: